


СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани





_____ О.А. Камалова
(протокол заседания профсоюзного
комитета № 11 от 20 мая 2024 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани




_____ Р.Р. Салыхова
Введено в действие приказом
№ 120-0 от 28 мая 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления «детского дня»
в МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани

Принято на общем собрании работников
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани
(протокол № 5 от 20 мая 2024 г.)

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке предоставления «детского дня» (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани (далее – ЦДТ) разработано согласно п. 5 постановления Кабинета Министров РТ (Совета Министров РТ, СМ РТ) от 14.06.1991 N 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР» (далее по тексту - Постановление «о детском дне») женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно предоставляется не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств предприятий и организаций (так называемый «детский день»).

1.2. Данное Постановление «о детском дне», являющееся нормативным правовым актом органа исполнительной власти Республики Татарстан – субъекта РФ, не противоречит положениям Трудового Кодекса РФ и иным федеральным трудовым нормативно-правовым актам и не снижают уровень трудовых прав работников.

1.3. Порядок предоставления женщине свободного времени и его оплаты определяет коллективный договор.

1.4 «Детский день» не может быть предоставлен работнику только на основании приказа, так как возникает вероятность конфликта с налоговыми органами.

1.5. Работникам ЦДТ «детский день» предоставляется на основании:

- Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы;
- Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы;
- коллективного договора ЦДТ между директором и первичной профсоюзной организации в разделе «Социальные гарантии, льготы» отраслевого и муниципального Соглашений записано:

«Предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества свободных дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые».

В разделе «Социальные гарантии, льготы» Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы записано:

«Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- отцам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и воспитывающим их без матери – один свободный день в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые».

II. Порядок предоставления работникам-женщинам «детского дня»

2.1. По личному заявлению работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, на основании приказа директора ЦДТ за фактически отработанное время еженедельно предоставляется не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью или частично оплачиваемого за счет средств ЦДТ.

2.2. Данное положение не распространяется на женщин, работающих по режиму неполного рабочего дня или находящихся в очередном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Суммирование свободного времени не допускается.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение разработано в ЦДТ, вводится в действие приказом директора с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, действует до обсуждения и принятия нового на общем собрании работников ЦДТ и утверждения приказом директора ЦДТ.